



お客さまにできることへの挑戦。 従業員にできることへの挑戦。

普段目にしたり利用しているドラッグストアや調剤薬局、さらに北海道くらし百貨店や多様なサービス提供など幅広い事業展開をしているサツドラ。ご担当の野村さんからはじめにお聞きした「健康で明るい社会の実現に貢献する」という経営理念は、お客さまにできることへのこだわりだけではなく、それを支える社員の働く環境への配慮があつてこそ。次々と画期的な制度を生み出している企業について、もっと知りたくになりました。

多様化するライフスタイルに 合わせた社内制度への配慮。

個々のライフスタイルが多様化している中、「サ



ツドラ「ジョブスタイル」という独自の取り組みについてお伺いしました。「ハタラクカタカエル委員会」は社員一人ひとりの声が委員や社長にダイレクトに届き、その意見や希望を真剣に検討し、より良い会社環境に反映していく風通しが良い理想的な制度。「カエル制度」は正社員からパート社員まで雇用体系の変更を柔軟に行える制度。働き方に幅をもたせることで、それぞ

れの従業員に適したワークスタイルとなり、健全に永く就業できるシステムはこれからの企業に求められる理想

COME ON! GAKUWARI ミライ 企業訪問特集

社内環境から始まる、北海道の「いつも」を楽しく。

学生にとって、自分の将来に直結する就職。入社してキャリアを積み、そして女性にとっては結婚や子育てをしながらも無理なく働ける職場環境は理想的。今回はCOME ON!ミライと連携している企業にスポット。会社の理念である、北海道の「いつも」を楽しくを社内でも実践している「サツドラホールディングス」をガクワリメンバーが取材し、リアルな現場を伝えます。

サツドラホールディングス株式会社

〒002-8003 北区太平3条1丁目2-18

面談者

経営管理グループ
HR担当 採用担当 野村 侑輝さん



今回のレポーター

北海道大学 3年 佐藤 ゆきさん

北海道大学 2年 黒川 琴音さん



若者がイキイキと活躍できる ミライへのステップへ。

形だと共感。厚生労働省認定の「えるぼし」の最高位の取得など数々の受賞、認証をしているのもうなずけました。

これから就活を迎える私たちにとって、女性への環境整備が気になるところです。「一番驚いたのは、介護や配偶者の転勤などで退職しても、会社に戻る時は5年未満であればやめた時と同等の待遇で復職。男性も育休制度の対象。さらにそれぞれの生活スタイルや経済事情に配慮して副業や兼業まで可能。就職やその先にある未来に向かって頑張っている私たちにとって、「ワーク」「ライフ」「バランス」の大切さを実現できるレポートでした。

企業訪問特集
以外の企業も
ココでチェック!

これから就職や進学を目指す大学生必見!
あなたの将来設計にきっと役立つウェブサイト

札幌市 若者ライフプランニングプロジェクト

COME ON! ミライ

～わたしの未来のつくり方～

ライフプランニングについて、とことん語る!

Campus Talk

学生相談会
学生就業支援

MIRAI COMPANY

企業トップインタビュー

ROLL MODEL

社員さんインタビュー

などなど

「カモンミライ」で検索!

Facebook公式ページ
Twitter公式アカウント
もあるよ!

SAPPORO 札幌市 子ども未来局 子ども育成部 子ども企画課

<http://www.gakuwari-tv.com/> GAKUWARI!!! 10